

Relatore



Paola Borz, direttore dell'Ufficio Sviluppo risorse umane della Provincia autonoma di Trento.

Si è laureata in Giurisprudenza a Trento con una tesi in diritto del lavoro comparato. Subito dopo la laurea ha ottenuto l'abilitazione per l'esercizio della professione di Segretario comunale ed iniziato il suo percorso professionale presso l'attuale ente di appartenenza. E' direttore presso uffici che si occupano di gestione, sviluppo e organizzazione all'interno del Servizio per il personale dal 2000. Ha seguito, talvolta anche come docente, numerosi percorsi formativi ed esperenziali legati al pubblico impiego e al management, tra cui il progetto europeo Leonardo presso l'Université Catholique de Lyon e il percorso executive in HR management del MIP- Politecnico di Milano. Nel corso degli anni è stata responsabile, tra l'altro, di progetti per l'informatizzazione della gestione del personale, l'introduzione del telelavoro e dello smartworking, la rilevazione delle competenze, la staffetta generazionale,

l'elaborazione del piano strategico del personale e la conciliazione famiglia-lavoro (la Provincia Autonoma di Trento è certificata Family audit). E' la Referente per la conciliazione del proprio ente e Vice presidente di tsm- Trentino school of management, società per la formazione del personale della provincia e dei suoi enti strumentali.

Abstract intervento

TelePAT: da rarità sperimentale a modello prevalente per il futuro?

La Provincia Autonoma di Trento è impegnata da anni nell'introduzione del telelavoro nelle sue varie forme attraverso, in particolare, il Progetto TelePAT. Ad oggi circa il 9% dei dipendenti con attività telelavorabile è coinvolto nel progetto che a breve terminerà la sua fase sperimentale per diventare una misura organizzativa e, anche, di welfare stabile. L'intervento illustrerà i passi e gli obiettivi perseguiti dall'Amministrazione provinciale, i risultati raggiunti e i punti d'attenzione che sono alla base della nuova vision organizzativa. Verranno inoltre illustrati brevemente alcuni progetti organizzativi e di sviluppo delle risorse umane attualmente in corso e legati al telelavoro (Piano strategico del personale).